



RAPPORT RSE

2024/2025

NOUS CONSTRUISONS AUJOURD'HUI **L'EAU DE DEMAIN**



SOMMAIRE

01	CHEMDOC Water Technologies.....	3
02	Notre stratégie RSE.....	11
03	Nos 3 piliers.....	12
04	Nos indicateurs.....	22



01

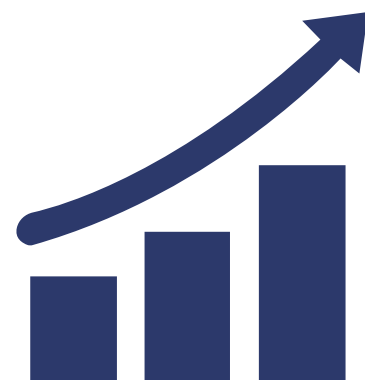


NOUS CONSTRUISONS AUJOURD'HUI
L'EAU DE DEMAIN 

UNE ENTREPRISE INNOVANTE

CHEMDOC Water Technologies est une société créée en 1998, spécialisée dans la conception, la fabrication, la commercialisation et la location d'appareils et d'équipements de traitement des eaux pour la filtration, la purification, le recyclage de l'eau, ainsi que la valorisation des composés et de l'énergie contenus dans l'eau.

CHIFFRES CLÉS



4,7M

CA 2024



48

Collaborateurs



30

Projets/an



124%

de croissance
depuis 4 ans

NOTRE MISSION

“ Imaginer et concevoir des solutions durables pour la purification et la réutilisation de l’eau, en réduisant l’empreinte environnementale des industries et des collectivités, et en contribuant activement à la transition écologique. ”

CHEMDOC Water Technologies développe des technologies de pointe pour déminéraliser, purifier et recycler les eaux industrielles, favorisant l’économie circulaire de l’eau et la réduction des ressources naturelles utilisées. Nous accompagnons nos clients dans l’optimisation de leurs procédés pour un avenir plus résilient et respectueux de l’environnement.

CHEMDOC Water Technologies contribue à 5 objectifs de développement durable grâce à nos procédés innovants de recyclage de l’eau



NOTRE
MISSION
CONFIRMER
NOS ENGAGEMENTS

Fort de notre engagement, nous sommes devenu en 2024 une **entreprise à mission** au sens de la Loi PACTE (2019), nous amenant à **intégrer à nos statuts** notre **raison d’être** et des **objectifs environnementaux et sociaux** que nous plaçons au cœur de notre stratégie et de nos activités. Le tableau ci-dessous présente la déclinaison de cette démarche au sein de l’entreprise.

Modèle de mission			
	Objectifs statutaires	Type	Indicateurs
#1	Mesurer les volumes de prélèvement d’eau induits par ses applications et atteindre un objectif de réduction fixé chaque année	Quantitatif ▾	Nombre de solutions installées chez les clients (cumulé)
		Quantitatif ▾	Capacité de recyclage de l'eau installée chez les clients (en m3 / jour) (cumulé)
		Quantitatif ▾	Volume d'eau non prélevée grâce à nos solutions (en m3) (cumulé)
#2	Mesurer la réduction d’utilisation de régénérants et additifs chimiques réalisée grâce au déploiement de ses technologies de purification et recyclage de l’eau	Quantitatif ▾	Volume de régénérants et additifs chimiques économisés grâce à nos solutions (en kg / an) (cumulé)
		Quantitatif ▾	Volume moyen de régénérants et additifs chimiques économisés grâce à nos solutions (en kg / site)
		Quantitatif ▾	% des sous-traitants et partenaires scientifiques ayant signé notre Charte d'engagement partenaires
#3	S’entourer de partenaires scientifiques et commerciaux engagés en faveur de la durabilité de l’eau et respectueux des enjeux éthiques et sociétaux	Quantitatif ▾	% des sous-traitants et fournisseurs principaux évalués sur leur performance RSE
		Quantitatif ▾	Score moyen de performance RSE des sous-traitants et fournisseurs principaux évalués (/100)
		Quantitatif ▾	Nombre de projets collaboratifs de R&D avec des organismes scientifiques sur le thème de la durabilité de l'eau

NOTRE VISION

“ Devenir un leader de la transition hydrique en Europe, en rendant les usages de l’eau plus propre, plus durable et accessible grâce à des innovations technologiques au service des usagers de l’eau et des énergies de demain.”

Nous aspirons à transformer la gestion des ressources en eau dans les secteurs les plus exigeants et les plus sensibles, en intégrant des solutions de réutilisation des eaux usées et autres eaux non conventionnelles, et de suppression des produits chimiques, contribuant ainsi à un modèle industriel sobre en eau, en carbone et en énergie.



Nous
construisons
aujourd’hui
**l’eau
de demain**

NOS VALEURS

ENGAGEMENT - INNOVATION - EXPERTISE BIENVEILLANCE - ESPRIT D'ÉQUIPE

Innovation responsable



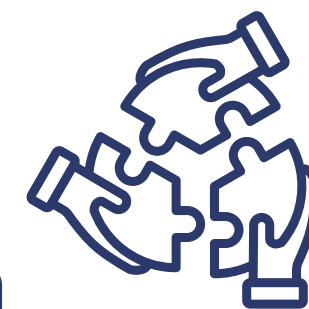
Nous plaçons l'innovation au cœur de notre stratégie, en développant des technologies brevetées comme Flexionic et NanoSelect, conçues pour répondre aux défis environnementaux actuels.

Intégrité et transparence



Nous construisons des relations de confiance avec nos clients, nos partenaires et nos collaborateurs en garantissant la transparence de nos actions et la qualité de nos engagements.

Synergie et collaboration



Nous favorisons des partenariats stratégiques, notamment avec des acteurs comme EDF Pulse Ventures, pour accélérer la transition et créer des écosystèmes durables.

Excellence technique



Nos équipes d'ingénieurs et de techniciens conçoivent et fabriquent des unités de haute performance, alliant rigueur scientifique et maîtrise des procédés de purification avancée.

Engagement écologique



Entreprise à mission, nous contribuons activement à la préservation des ressources en eau et à la réduction de l'empreinte carbone des industries grâce à des solutions durables.

LABELS CERTIFICATIONS



MASE

Certifiés MASE depuis 2012, nous œuvrons pour une amélioration continue de la sécurité au travail. Cette certification, fondée sur trois piliers – **santé, sécurité et environnement** – a été renouvelée en 2024 pour une durée de trois ans



WECLEAN

Certification éco-citoyenne WeClean, médaille OR 2025 :
90% des salariés engagés
Kilos de déchets ramassés : 135
Kilos de CO₂ évités : 243
Mètres cube d'eau préservés : 42



COMMUNAUTÉ DES ENTREPRISE À MISSION

Société à mission depuis 2024, nous avons renforcé notre engagement RSE en soutenant la communauté des entreprises à mission



AFNOR

Membre AFNOR 2025 pour garantir la qualité, la conformité et l'amélioration continue de nos processus selon des standards reconnus.



FRENCH FAB & FRENCH TECH

Nous faisons partie de la French Fab et la French Tech pour affirmer notre engagement en faveur de l'innovation, de la production industrielle en France et de la performance responsable à l'échelle mondiale.

[Annuaire French Fab](#)

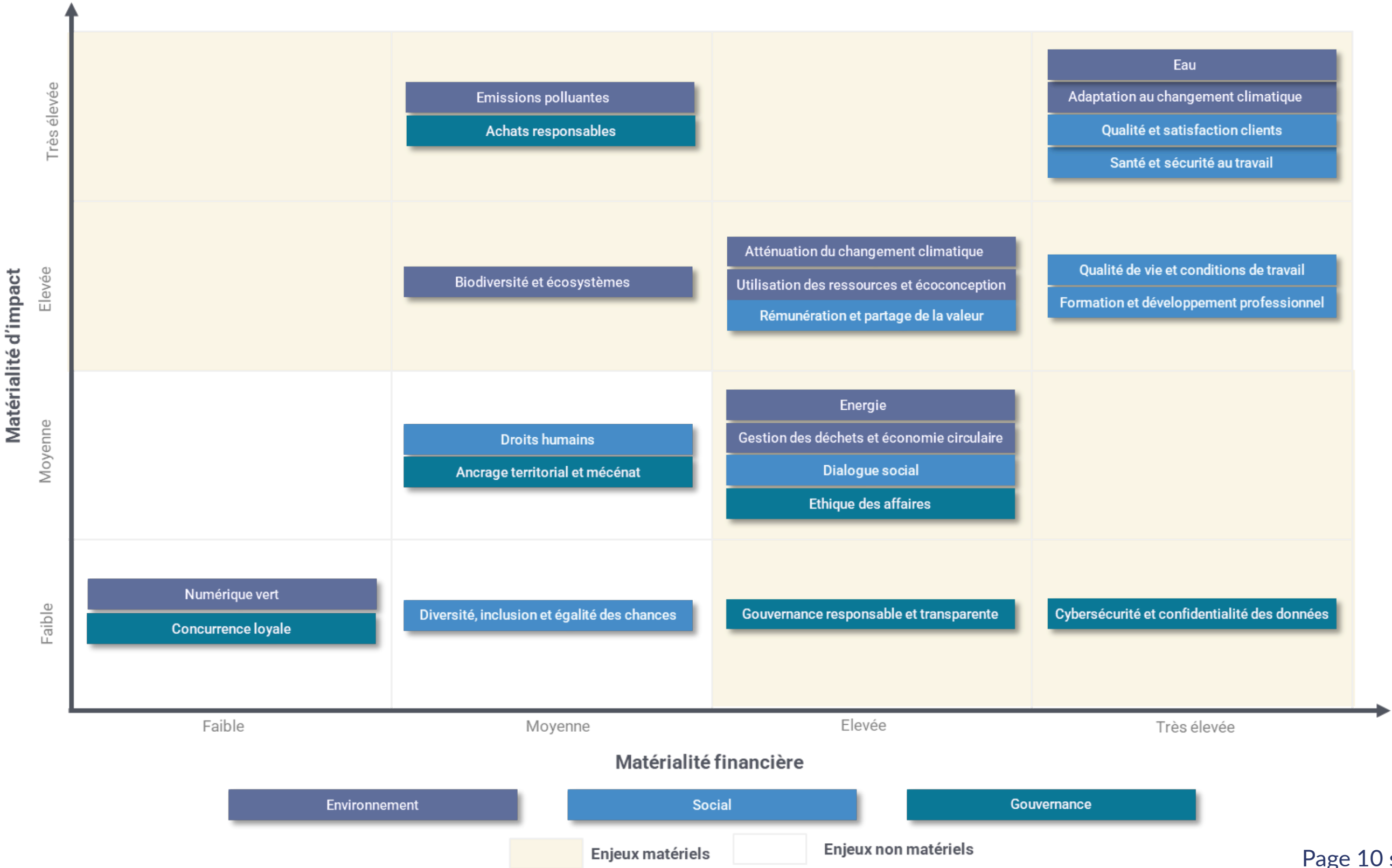


COMMUNAUTÉ DU COQ VERT

Nous faisons partie de la communauté du Coq Vert pour soutenir la transition énergétique et écologique, et promouvoir un modèle de croissance durable et responsable.

NOTRE MATRICE DE MATÉRIALITÉ

En 2024, nous avons entrepris de réaliser une **analyse de double matérialité** afin d'identifier nos **enjeux RSE les plus significatifs**. Cette démarche structurante nous a permis de construire une **stratégie RSE alignée avec nos impacts réels**, tout en adressant les **risques et opportunités** associés. Les résultats de cette analyse sont présentés dans la matrice de matérialité ci-dessous.





02

NOTRE STRATÉGIE RSE

STRATÉGIE RSE NOS ENGAGEMENTS



ENVIRONNEMENT

1

Concevoir des solutions innovantes pour accompagner la transition des organisations vers une gestion durable et résiliente de la ressource en eau

2

Contribuer à l'atténuation du changement climatique par l'optimisation nos consommations énergétiques et la responsabilisation de nos équipes

3

Réduire l'empreinte environnementale de nos activités en en limitant nos émissions polluantes et en optimisant l'usage des ressources et des déchets



SOCIAL

4

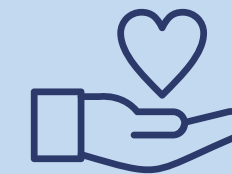
Construire une relation de confiance avec nos clients en assurant un haut niveau de qualité et en mettant notre expertise au service de leur satisfaction

5

Faire de la santé et de la sécurité au travail une priorité collective par la promotion d'une culture partagée garantissant la protection de nos collaborateurs

6

Offrir un environnement de travail bienveillant et épanouissant, favorisant le développement professionnel de nos collaborateurs et leur bien-être au quotidien



GOURVERNANCE

7

Déployer une gouvernance d'entreprise exemplaire, fondée sur la transparence, l'éthique et la sécurité des données

8

Développer une chaîne d'approvisionnement responsable en intégrant des critères RSE dans nos achats et en mobilisant nos partenaires pour des pratiques plus durables

9

Renforcer notre ancrage territorial en soutenant les initiatives locales par des actions de solidarité au service du bien commun

#1 - CONCEVOIR DES SOLUTIONS INNOVANTES POUR ACCOMPAGNER LA TRANSITION DES ORGANISATIONS VERS UNE GESTION DURABLE ET RÉSILIENTE DE LA RESSOURCE EN EAU

Nos réalisations

- Développement de procédés exclusifs pour faciliter et démocratiser la réutilisation des eaux :
 - FLEXIONIC : Gestion de la variabilité des eaux et multi-flux
 - NANOSELECT : Déminéralisation sélective et valorisation des composés d'intérêt
 - REGE CYCLE : Recyclage et valorisation des saumures
- Développement d'alternatives et solutions de remplacement des produits chimiques :
 - OPTIPERM : Gestion durable des circuits aéroréfrigérants
 - CATALYOX : Génération de désinfectant sans utilisation de précurseurs chimiques, en substitution des biocides de synthèse
- Développement de solutions de purification des eaux de consommation et eaux de process :
 - PURIONIC : Eau de process déminéralisée par procédés physiques (membranaires et électrochimiques)
 - PERMASOURCE : Purification d'eau potable polluée (PFAS, pesticides, résidus médicamenteux)
- Déploiement de démonstrateurs répondants au défi du changement climatique :
 - LIFE ZEUS : Procédés de recyclage et valorisation en industrie agroalimentaire, 0 rejet liquide et producteur positif d'énergies
 - R-OASYS A+ : Camion démonstrateur de REUT pour usage sensible (lavage voirie, arrosage...)
 - Unités WAAS (Water As A Service) : Containers mobiles pour purification et recyclage de l'eau, plug and play et sans investissement

Nos projets à venir

- Participation à un projet de reconditionnement et de transformation des membranes usagées pour des applications environnementales : Projet NEXT STEP

Nos indicateurs et objectifs

- Lancer au moins 1 programme de R&D avec des organismes scientifiques sur le thème de l'eau / an
- Consacrer au moins 10% de nos dépenses au développement de solutions innovantes de traitement de l'eau

PILIER 1

POUR UN ENVIRONNEMENT PRÉSERVÉ

#2 - CONTRIBUER À L'ATTÉNUATION DU CHANGEMENT CLIMATIQUE PAR L'OPTIMISATION NOS CONSOMMATIONS ÉNERGÉTIQUES ET LA RESPONSABILISATION DE NOS ÉQUIPES

Nos réalisations

- Intégration dans nos solutions de systèmes de récupération de la chaleur fatale pour le chauffage de l'eau permettant aux clients de limiter leurs consommations d'énergie
- Locaux modernes acquis en 2024 respectueux des dernières normes environnementales RE2020. (ex : système d'éclairage par LED, extinction automatique, pas de climatisation...)
- Bilan des émissions de gaz à effet de serre réalisé avec l'accompagnement de Bpifrance
- Renouvellement progressif de la flotte de véhicules avec des véhicules électriques
- Bornes de recharge pour véhicules électriques accessibles aux collaborateurs
- Télétravail autorisé 1 jour / semaine pour limiter les déplacements domicile-travail des collaborateurs
- Mise en place d'un canal de communication entre collaborateurs dédié au covoiturage
- Sensibilisation des collaborateurs aux enjeux du climat via la participation à la Fresque du climat et l'organisation de causeries thématiques
- Priorité donnée aux réunions en visioconférence avec les parties prenantes pour limiter les impacts liés aux déplacements
- Politique de déplacement invitant à privilégier les déplacements en train

Nos projets à venir

- Mesurer l'empreinte carbone de nos solutions sur l'ensemble de leur cycle de vie
- Alimenter nos sites en énergie renouvelable par l'installation de panneaux photovoltaïques
- Mettre en place une formation à l'éco-conduite pour nos chauffeurs

Nos indicateurs et objectifs

- 28% de véhicules fonctionnant avec une motorisation électrique
- 100% des salariés sensibilisés sur le thème de l'environnement

PILIER 1

POUR UN ENVIRONNEMENT PRÉSERVÉ

#3 - RÉDUIRE L'EMPREINTE ENVIRONNEMENTALE DE NOS ACTIVITÉS EN EN LIMITANT NOS ÉMISSIONS POLLUANTES ET EN OPTIMISANT L'USAGE DES RESSOURCES ET DES DÉCHETS

Nos réalisations

- Accompagnement des clients dans la réduction du recours aux produits chimiques pour le traitement de l'eau via l'installation de systèmes innovants de recyclage de l'eau
- Intégration dans les unités mobiles de plusieurs systèmes de traitement de l'eau permettant d'optimiser l'utilisation des ressources en fonction des différents usages client
- Allongement de la durée de vie de nos solutions par le recours à l'économie de la fonctionnalité (service de location et de maintenance intégrée)
- Mise en place de procédures de gestion adaptées aux produits chimiques utilisés dans nos processus
- Sensibilisation des collaborateurs à une gestion responsable des déchets via les causeries
- Participation des collaborateurs à un challenge dédié à la collecte des déchets avec WeClean
- Achats réguliers d'équipements électroniques reconditionnés (ex : tablettes, écrans...)
- Tri sélectif des déchets et mise en place d'un compost dans les locaux
- Collecte des déchets dangereux réalisée par un prestataire externe spécialisé
- Reconditionnement direct des membranes usagées récupérées chez les clients dans certaines solutions de traitement de l'eau

Nos projets à venir

- Mettre en service une cuve de récupération des eaux utilisées lors des essais d'équipements
- Poursuivre la sensibilisation de nos collaborateurs par le renouvellement de l'opération WeClean
- Déployer le Projet NEXT STEP dédié à la réutilisation et au recyclage des membranes usagées

Nos indicateurs et objectifs

- 0 mise en demeure par une instance environnementale pour pollution de l'air, du sol ou de l'eau
- -12,96% de consommation d'eau entre 2023 et 2024

#4 - CONSTRUIRE UNE RELATION DE CONFIANCE AVEC NOS CLIENTS EN ASSURANT UN HAUT NIVEAU DE QUALITÉ ET EN METTANT NOTRE EXPERTISE AU SERVICE DE LEUR SATISFACTION

Nos réalisations

- Plusieurs certifications valorisant la qualité de nos solutions et de nos processus (ex : MASE, Membre AFNOR 2025, French Fab, French Tech, Coq Vert...)
- Prise en compte de la HSE (Hygiène, Santé, Environnement) dans la conception des solutions visant à un usage simplifié et sécurisé de nos solutions par les clients
- Intégration dans les unités mobiles de plusieurs systèmes de traitement de l'eau permettant de répondre à plusieurs usages clients avec une seule solution
- Service de location et de maintenance intégrée aux bénéfices des clients
- Formation des clients à l'utilisation de nos solutions
- Invitation des clients à participer aux procédures de contrôle qualité des solutions directement dans nos ateliers
- Fourniture de manuels de maintenance des solutions aux clients décrivant l'ensemble des opérations d'exploitation et de maintenance nécessaires au bon fonctionnement des installations de traitement d'eau et à optimiser leurs performances
- Vente de pièces détachées permettant aux clients de se réapprovisionner dans les meilleurs délais

Nos projets à venir

- Obtenir la certification ISO 9001
- Mesurer la satisfaction de nos clients par le déploiement d'enquêtes dédiées
- Développer une plateforme SaaS permettant aux clients d'accéder à des tableaux de bord pour l'exploitation, la maintenance et la mesure d'impact de nos solutions

Nos indicateurs et objectifs

- Maintenir un NPS (Net Promoter Score) supérieur à 40 chaque année

PILIER 2

POUR UNE
SOCIÉTÉ
ÉPANOUIE

#5 - FAIRE DE LA SANTÉ ET DE LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL UNE PRIORITÉ COLLECTIVE PAR LA PROMOTION D'UNE CULTURE PARTAGÉE GARANTISSANT LA PROTECTION DE NOS COLLABORATEURS

Nos réalisations

- Certification MASE - Système de management de la Santé et Sécurité au Travail (SST)
- Formalisation d'une Politique SSE (Sécurité, Santé et Environnement) rappelant nos engagements et objectifs en matière de santé et sécurité au travail
- Rappel des règles à appliquer en matière de santé et sécurité (ex : port des EPI...) et pour éviter les troubles musculo-squelettiques (TMS) dans le livret d'accueil et le règlement intérieur
- Existence d'une procédure d'alerte en matière de santé et sécurité pour les collaborateurs (signalement de risques graves pour la santé ou l'environnement)
- Nombreuses formations dédiées à la santé et la sécurité au travail pour le personnel (ex : intervention sur sites industriels, risques chimiques, atmosphère explosive, port du harnais...)
- Organisation d'un quart d'heures sécurité mensuel pour rappeler les règles à appliquer
- Audits des collaborateurs pour identifier et corriger les situations dangereuses
- Affichage dans les locaux des règles de sécurité à adopter
- Horaires aménagés l'été pour les techniciens pour limiter les risques liés aux fortes chaleurs
- Plan de prévention établi pour tout intervenant extérieur opérant dans nos locaux et installations
- Location de vêtements de travail multirisques

Nos projets à venir

- Poursuivre l'amélioration dans nos processus et installations (ex : armoire ventilée pour le stockage des produits chimiques, bras aspirant pour capter les fumées de soudure, défibrillateur...)
- Sensibiliser nos collaborateurs sur le thème de la santé mentale au travail

Nos indicateurs et objectifs

- Viser le 0 accident au travail chaque année
- Atteindre 20% des collaborateurs formés Sauveteurs Secouristes au Travail (SST) en 2026

PILIER 2

POUR UNE
SOCIÉTÉ
ÉPANOUIE

#6 - OFFRIR UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL BIENVEILLANT ET ÉPANOUISSANT, FAVORISANT LE DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL DE NOS COLLABORATEURS ET LEUR BIEN-ÊTRE AU QUOTIDIEN

Nos réalisations

- Flexibilité des horaires
- Aménagement du temps de travail au cas par cas
- Organisation du temps de travail sur 4,5 jours (1 jour vendredi sur 2 non travaillé)
- Charte de télétravail formalisée avec 1 jour / semaine
- Congés spécifiques pour les événements familiaux
- Mesure de la QVCT (Qualité de Vie et Conditions de Travail) via un questionnaire
- Prime d'intéressement et 13ème mois
- Tickets-restaurant et chèques cadeaux
- Mentorat pour faciliter l'intégration des nouveaux arrivants
- Plan de formation pour accompagner les collaborateurs dans leur montée en compétence
- Mise en place d'entretiens annuelles avec les collaborateurs
- Mise en place d'un mécanisme de réclamation et de suggestions anonyme pour les collaborateurs
- Organisation d'événements pour la cohésion d'équipe (courses, séminaires, repas de Noël...)
- Recrutement de jeunes en stage et en alternance

Nos projets à venir

- Mettre en place une nouvelle prime sur objectifs pour les collaborateurs
- Déployer des formations techniques en interne pour chaque service
- Mettre en place des mesures pour favoriser le recrutement de personnes en situation de handicap

Nos indicateurs et objectifs

- 92,1% des salariés recommanderaient Chemdoc comme un bon lieu de travail
- 58% des salariés ont participé à au moins une formation au cours de l'année **(+74%)**

PILIER 3

POUR UNE GOUVERNANCE RESPONSABLE

#7 - DÉPLOYER UNE GOUVERNANCE D'ENTREPRISE EXEMPLAIRE, FONDÉE SUR LA TRANSPARENCE, L'ÉTHIQUE ET LA SÉCURITÉ DES DONNÉES

Nos réalisations

- Obtention de la qualité de société à mission (raison d'être et objectifs environnementaux intégrés aux statuts) intégrant la mise en place d'un comité de mission permettant une gouvernance responsable et partagée
- Présentation annuelle des résultats financiers aux collaborateurs
- Nomination d'une Responsable RSE au sein de l'entreprise
- Formalisation d'une Charte éthique rappelant les règles éthiques à respecter par les collaborateurs (ex : conformité à la législation, respect de la diversité, concurrence loyale, lutte contre la corruption, conflit d'intérêts, confidentialité des données...)
- Mise en place d'un canal d'alerte éthique permettant aux collaborateurs et parties prenantes externes de signaler tout acte contraire à la Charte éthique
- Formalisation d'une Charte informatique rappelant les règles à respecter par les collaborateurs pour une utilisation responsable des outils numériques

Nos projets à venir

- Sensibiliser nos collaborateurs contre les risques de cybersécurité

Nos indicateurs et objectifs

- 0 condamnation pour violation des lois anti-corruption et anti-corruption
- Atteindre 100% de salariés sensibilisés aux risques de cybersécurité en 2026

PILIER 3

POUR UNE
GOUVERNANCE
RESPONSABLE

#8 - DÉVELOPPER UNE CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT RESPONSABLE EN INTÉGRANT DES CRITÈRES RSE DANS NOS D'ACHATS ET EN MOBILISANT NOS PARTENAIRES POUR DES PRATIQUES PLUS DURABLES

Nos réalisations

- Formalisation d'une Charte achats responsables rappelant les engagements RSE mutuels entre CHEMDOC WT et ses fournisseurs
- Charte éthique s'appliquant aux fournisseurs
- Regroupement des commandes pour réduire les impacts négatifs liés aux livraisons

Nos projets à venir

- Intégrer une clause RSE dans nos contrats avec les fournisseurs
- Mettre en place des évaluation RSE de nos fournisseurs afin de privilégier les entreprises les plus engagées
- Former le service Achats sur les achats responsables

Nos indicateurs et objectifs

- 34% de nos fournisseurs stratégiques ont signé notre Charte achats responsables

PILIER 3

POUR UNE
GOUVERNANCE
RESPONSABLE

#9 - RENFORCER NOTRE ANCRAGE TERRITORIAL EN SOUTENANT LES INITIATIVES LOCALES PAR DES ACTIONS DE SOLIDARITÉ AU SERVICE DU BIEN COMMUN

Nos réalisations

- Participation annuelle à l'Urban Trail de Clermont l'Hérault, évènement sportif dédié à la lutte contre la maladie de Charcot
- Installation d'équipements de traitement de l'eau dans des collectivités de la région Occitanie
- Partenariat avec l'entreprise d'insertion (EI) Feuille d'Erable pour la collecte et la gestion des déchets

Nos projets à venir

- Poursuivre notre engagement en participant au moins une fois par an à une initiative caritative
- Développer des partenariats avec entreprises locales (vignerons, la cuvée folie CHEMDOC)

Nos indicateurs et objectifs

- 66,7% des salariés ont participé à au moins un évènement caritatif **(+23%)**

	Unité	2023/2024	2024/2025	Variation
#1 - Concevoir des solutions innovantes pour accompagner la transition des organisations vers une gestion durable et résiliente de la ressource en eau				
Nombre de solutions installées chez les clients (cumulé)	Solutions	12*	16*	+33,33%
Capacité de recyclage de l'eau installée chez les clients (cumulé)	m3 / an	769 055	514 650	-33,08%
Eau sauvée (cumulé)	m3 / an	930 411	1 664 019	+78,85%
#2 - Contribuer à l'atténuation du changement climatique par l'optimisation nos consommations énergétiques et la responsabilisation de nos équipes				
Emissions de GES du Scope 1	tCO ₂ e	12	12**	+0%
Emissions de GES du Scope 2	tCO ₂ e	53	52**	-1,8%
Emissions de GES du Scope 3	tCO ₂ e	618	605**	-2,1%
Emissions GES totales	tCO ₂ e	683	669**	-2,05%
Intensité des émissions de GES totales	tCO ₂ e / M€ CA	142,29	142,34**	+0,04%
Consommation d'énergie totale (électricité)	kWh	22994	25332	+10,17%
Pourcentage des salariés ayant participé à au moins une sensibilisation / formation sur le thème de l'environnement	%	100%	100%	+0%
Pourcentage de véhicules fonctionnant avec une motorisation électrique	%	-	28%	-

*Les installations sont comptées à date de mise en service

**Les émissions CO₂ de 2024/2025 sont estimées sur l'année précédente en fonction du chiffre d'affaire

	Unité	2023/2024	2024/2025	Variation
#3 - Réduire l’empreinte environnementale de nos activités en en limitant nos émissions polluantes et en optimisant l’usage des ressources et des déchets				
Tonnage total de matières premières achetées (hors emballage)	Tonnes	16,81	-	-
Nombre de mises en demeure par une instance environnementale pour pollution de l’air, du sol ou de l’eau	Nombre	0	0	-
Consommation d’eau totale	m ³	108	94	-12,96%
#5 - Faire de la santé et de la sécurité au travail une priorité collective par la promotion d’une culture partagée garantissant la protection de nos collaborateurs				
Nombre d’heures travaillées	Nombre	42443	52017	+22,56%
Nombre de jours perdus en raison d’accidents du travail, de décès ou de problèmes de santé	Nombre	107	293	+173,83%
Nombre d’accidents du travail	Nombre	1	1	+0%
Nombre de décès dus à des accidents et maladies professionnels pour d’autres travailleurs travaillant sur site	Nombre	0	0	+0%
Pourcentage des collaborateurs qui sont formés Sauveteurs Secouristes au Travail (SST)	%	8,69%	5,26%	-39,47%
Fréquence d’accidents du travail avec arrêt de travail pour les employés	Nombre	18,3	16,5	-9,84%
Taux de gravité des accidents du travail avec arrêt de travail pour les employés	Nombre	0,5	0,4	-20%

	Unité	2023/2024	2024/2025	Variation
#6 - Offrir un environnement de travail bienveillant et épanouissant, favorisant le développement professionnel de nos collaborateurs et leur bien-être au quotidien				
Pourcentage de rotation du personnel (taux de turnover)	%	32%	34%	+6,25
Taux de départ volontaire	%	16,21%	13.4%	-17,33%
% de l'effectif total couvert par des représentants des salariés formellement élus (ex : CSE)	%	100%	100%	+0%
% des salariés recommanderaient CHEMDOC WT comme un bon lieu de travail	%	-	92,1%	-
Pourcentage de femmes employées dans l'ensemble de l'organisation	%	18%	29%	+61,11%
Ecart moyen de rémunération entre les femmes et les hommes	%	+20% (pour les femmes)	+19% (pour les femmes)	-
Pourcentage de femmes parmi les membres des organes de gouvernance	%	33%	33%	+0%
Nombre moyen d'heures de formation par salarié	Nombre	12	20	+66,67%
Pourcentage des salariés ayant participé à au moins un entretien périodique d'évaluation et d'évolution de carrière au cours de l'année	%	40%	81%	+102,5%
Pourcentage des salariés ayant participé à au moins une formation au cours de l'année	%	33,33%	58%	+74,02%
#7 - Déployer une gouvernance d'entreprise exemplaire, fondée sur la transparence, l'éthique et la sécurité des données				
Nombre de condamnations pour violation des lois anti-corruption	Nombre	0	0	-

	Unité	2023/2024	2024/2025	Variation
#8 - Développer une chaîne d’approvisionnement responsable en intégrant des critères RSE dans nos d’achats et en mobilisant nos partenaires pour des pratiques plus durables				
Pourcentage de fournisseurs stratégiques ayant signé notre Charte achats responsables	%	-	35%*	-
#9 - Renforcer notre ancrage territorial en soutenant les initiatives locales par des actions de solidarité au service du bien commun				
Pourcentage des salariés qui ont participé à au moins un évènement caritatif	%	54,16%	66,70%	+23,15%

*La charte achats responsables est diffusée aux fournisseurs depuis Juin 2025



1107 avenue de la Salamane - 34800 Clermont l'Hérault
04 67 68 94 01 - mail@chemdocwater.com

NOUS CONSTRUISONS AUJOURD'HUI **L'EAU DE DEMAIN**